

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертационной работы Сафаровой Муборак Бобохоновны на тему: «Совершенствование механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата наук по специальности 5.2.3 –Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)**

Своевременное и эффективное использование трудовых ресурсов, обеспечение наиболее высокого уровня занятости населения, улучшения внешней трудовой миграции являются ключевыми задачами макроэкономической теории и практики, обусловленными их экономической и социальной важностью. Решение этих важных задач, особенно в условиях глобализации предполагает тщательного анализа и всестороннюю проработку теоретико-методологических аспектов процесса регулирования занятостью ресурсов труда с целью их адаптации к формирующейся экономической конъюнктуры. Исходя из этого, мониторинг и контроль процесса формирования и развития рынка труда, сферы продуктивной занятости и внешней трудовой миграции, разработка мер по совершенствованию механизмов их регулирования играет решающую роль.

В свете вышесказанного, можно констатировать, что актуальность выбранной темы диссертации Сафаровой М.Б. не вызывает сомнений.

В диссертации на основе раскрытия теоретико-методологических основ исследования миграционных процессов и теоретико-методических подходов к оценке тенденции трудовой миграции исследованы параметры регулирования внешней трудовой миграцией в трудоизбыточных регионах страны.

Заслуживает одобрения результаты изучения институциональных основ взаимодействия внешней трудовой миграции как механизма развития регионов, в рамках которого формируется занятость населения в контексте социально-трудовых отношений в зависимости от специфических свойств присущих региону, а также особенности механизма регулирования внешней трудовой миграцией в контексте обеспечения продуктивной занятости населения.

На должном уровне в работе дана оценка миграционной ситуации в

Республике Таджикистан в период государственной независимости, выявлены факторы социальные, экономические, политические и установлены тенденции развития рынка труда в условиях трудоизбыточности Таджикистана, также доказано, что внешняя миграция как индикатор насыщенности регионального рынка труда, отражает взаимное их влияние на развитие данного рынка в условиях регионов, особенно Хатлонской области.

Судя по автореферату в диссертации на основе изучения функционирования рынка труда и трудовой миграции выявлены позитивные и негативные последствия с учетом трудоизбыточности рынка труда

Соискатель Сафарова М.Б. подчёркивает, что внешняя трудовая миграция населения является одним из доминирующих механизмов снижения напряженности на региональном рынке труда и проблема безработицы в регионе, в основном, решается за счёт внешней трудовой миграции. При этом выявлена необходимость решения проблем реинтеграции возвратившихся трудовых мигрантов.

Достоинством работы является, то, что автором достаточно аргументировано определены и обоснованы направления совершенствования механизма регулирования рынка труда и внешней трудовой миграции, регулирования занятости на региональном рынке труда при реализации Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года. в Таджикистане

Как следует из автореферата, диссертация Сафаровой М.Б. представляет собой серьёзное научное исследование, содержание которого отличается обоснованной научной новизной и практической значимостью. Предложенные и обоснованные меры по совершенствованию механизма регулирования внешней трудовой миграции в трудоизбыточной экономике является следствием многолетнего анализа и обобщения теоретических и практических материалов по данному вопросу и отличается глубиной исследования новизной и оригинальностью взглядов.

В работе. имеются некоторые недостатки к которым относятся:

1. В автореферате недостаточно оценены влияния внешней трудовой миграции рабочей силы Таджикистана на некоторые индикаторы рынка труда.

2. Также в работе следовало бы достаточно обосновать меры по совершенствованию государственной стратегии внешней трудовой миграции как важный фактор обеспечения занятостью населения.

Однако указанные замечания не влияют на научную и практическую ценность выполненной исследования.

Автореферат и опубликованные работы полностью раскрывают содержание выполненного исследования.

Таким образом, исходя из вышеизложенного диссертационное исследование Сафарова М.Б. на тему: «Совершенствование механизма регулирования внешней трудовой миграции и ее влияние на рынок труда (на материалах Республики Таджикистан)» обладает научной новизной и большой практической ценностью, является самостоятельной, законченной научно-исследовательской работы и соответствует предъявляемым требованиям, ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Сафарова М.Б. заслуживает присуждению искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

**Кандидат экономических наук, доцент,  
заведующий кафедрой инвестиционного  
менеджмента и маркетинга Технологического  
университета Таджикистана**

 **Бегмуродов С. Ш.**

Адрес Технологического университета Таджикистана:  
734036, г. Душанбе, ул. Н. Карабаева, 63/3,  
Тел: (+992-37) 234-79-90  
E-mail: [info@tut.tj](mailto:info@tut.tj) we  
E-mail оппонента: [begmurodovs@mail.ru](mailto:begmurodovs@mail.ru)

Подпись Бегмуродова С.Ш. удостоверяю:  
Заведующий ОК и СР ТУТ



 **Бухориев Н.А.**